

B.Com. Semester - 5 (Remedial) (CBCS) Examination**February/March. -2020****HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - 1(DISC. SPE. ELE -2)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન-1	માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું? તેનાં હેતુઓ અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. અથવા	(20)
પ્રશ્ન-1 (અ)	માનવ સંસાધન સંચાલકની ભૂમિકા જણાવો.	(10)
(બ)	માનવ સંસાધન સંચાલનને લગતા માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો.	(10)
પ્રશ્ન-2	માનવ સંસાધન આયોજનની વ્યાખ્યા આપી, તેના લાભાલાભ જણાવો. અથવા	(20)
પ્રશ્ન-2	માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા અને તેને અસર કરતાં પરિબલો વર્ણવો.	
પ્રશ્ન-3	કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું? તેની પ્રક્રિયા તથા ઉપયોગિતા સવિસ્તાર સમજાવો. અથવા	(15)
પ્રશ્ન-3	ટ્રેકનોંધ લખો. (1) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ. (2) કામગીરી મૂલ્યાંકન.	
પ્રશ્ન-4	આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણો જણાવી, સમય વેતનપ્રથાનાં ફાયદા અને મર્યાદા વર્ણવો. અથવા	(15)
પ્રશ્ન-4 (અ)	શિસ્તનો અર્થ અને તેનું મહત્વ જણાવો.	(08)
(બ)	જુસ્સાની વ્યાખ્યા આપી, જુસ્સો વધારવાનાં સૂચનો દર્શાવો.	(07)

ENGLISH VERSION

Que-1	What is the Human Resource Management? Explain its objectives and scope. OR	(20)
Que-1 (A)	State the role of Human Resource Manager.	(10)
(B)	Discuss guideline principles related to Human Resource Management.	(10)
Que-2	Define Human resource planning and state its Merits-demerits. OR	(20)
Que-2	Describe the process of human resource planning and its affecting factors.	
Que-3	What is the Job Analysis? Explain with details its process and importance. OR	(15)
Que-3	Write a note on. (1) Selection procedure of Human Resource. (2) Performance Appraisal.	
Que-4	State the characteristics of an Ideal wage system and describe the advantages and limitations of Time Wage Plan. OR	(15)
Que-4 (A)	State the meaning of Discipline and its importance.	(08)
(B)	Give the meaning of Moral and mention suggestions to increase Moral.	(07)